



## Кадровая политика “Latvijas Finieris”

Рига, 24 марта 2011 года

Руководство “Latvijas Finieris” стремится стать востребованным, престижным и социально ответственным работодателем для своих сотрудников. Целью кадровой политики является привлечение и отбор компетентных и преданных сотрудников, а также создание хороших условий труда для достижения поставленных предприятием и сотрудниками целей.

Основными ценностями кадровой политики “Latvijas Finieris” являются соблюдение принципов честности, справедливости, равноправного отношения, как и соблюдение правовых норм.

### Прием на работу и карьерный рост

Вне зависимости от пола, возраста, этнической или национальной принадлежности и религиозных убеждений, инвалидности, политической или сексуальной ориентации, семейного положения основными критериями при отборе клиентов и в ходе карьерного роста являются профессиональная компетенция, ответственное и сознательное отношение к труду и ценностям предприятия, конструктивная инициатива, умение работать в команде, желание и умение учиться и овладевать новыми навыками.

### Отношение руководителей

Главная задача руководителей – целенаправленно направлять работников предприятия на результат. На всех уровнях управления отношения между руководителями и работниками, как и отношения работников между собой, основываются на принципах делового подхода, взаимного уважения и понимания, честности и справедливости.

### Зарботная плата

Система оплаты, в основе которой лежит принцип «одинаковая плата за одинаковый труд», включает в себя постоянную часть заработной платы, а также изменяемую часть, зависящую от достижений всего предприятия, структурной единицы или же индивидуальных трудовых достижений работника.

Значительным и стимулирующим мотивацию моментом являются дополнительные к установленным государством обязательным правовым и социальным гарантиям бонусы и льготы – страховка здоровья, взносы в пенсионный фонд, дополнительный оплачиваемый отпуск и т.п.

### Развитие и обучение

“Latvijas Finieris” способствует созданию культуры обучения и обмена знаниями на предприятии и поддерживает непрерывное обучение для того, чтобы приспособиться к быстро меняющимся условиям окружающей среды.

Подготовка сотрудников к новым задачам происходит в процессе обучения, главными направлениями которого являются овладение многосторонними навыками и смежными профессиями, повышение квалификации в своей области (должности) и укрепление корпоративной лояльности.

### Рабочая среда и рабочие отношения

“Latvijas Finieris” стремится к созданию надежной, по возможности безопасной для здоровья и удобной рабочей среды.

Председатель правления

Улдис Бикис