



Personāla politika

Rīgā, 2011. gada 24. martā

“Latvijas Finiera” personāla vadības vīzija ir būt pieprasītam, prestižam un sociāli atbildīgam darba devējam. Personāla politikas mērķis ir ilgtermiņā piesaistīt un attīstīt kompetentus un lojālus darbiniekus, radot labus darba apstākļus, lai sasniegtu uzņēmuma un darbinieku mērķus.

“Latvijas Finiera” personāla politikas pamatvērtības ir godīguma, taisnīguma, vienlīdzīgas attieksmes un tiesību principu ievērošana.

Pieņemšana darbā un karjeras attīstība

Neatkarīgi no dzimuma, vecuma, invaliditātes, izcelsmes, pārliecības, orientācijas vai ģimenes stāvokļa pretendentu atlasē un karjeras attīstībā pamatkritēriji ir profesionālā kompetence, atbildīga un godprātīga attieksme pret darbu un uzņēmuma vērtībām, konstruktīva iniciatīva, iekļaušanās komandā, vēlēšanās un spēja mācīties un apgūt jauno.

Vadītāju attieksme

Vadītāju galvenā loma ir mērķtiecīgi vadīt darbiniekus uz rezultātu. Visos vadības līmeņos vadītāju un darbinieku, tāpat kā darbinieku savstarpējās attiecības tiek balstītas uz lietīšķumu, savstarpēju cieņu un sapratni, taisnīgumu un godīgumu.

Atalgojums

Atalgojuma sistēma, kuras pamatā ir princips „vienāda atlīdzība par vienādu darbu”, paredz nemainīgo darba samaksas daļu un no uzņēmuma, struktūrvienības vai individuāliem darba sasniegumiem atkarīgu darba samaksas mainīgo daļu.

Nozīmīga un motivāciju veicinoša atalgojuma sastāvdaļa ir papildus valsts noteiktajām darba tiesiskajām un sociālajām garantijām nodrošinātie papildu atvieglojumi un labumi – veselības apdrošināšana, iemaksas pensiju fondā, apmaksāti papildu atvaļinājumi u.c.

Attīstība un mācības

“Latvijas Finieris” veicina mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru uzņēmumā un atbalsta nepārtrauktu mācīšanos pielāgoties mainīgajām ārējās vides prasībām.

Darbinieku sagatavošana jauniem uzdevumiem notiek apmācībās, kuru galvenie virzieni ir daudzpusīgu kompetenču un blakusprofesiju apgūšana, kvalifikācijas paaugstināšana savā profesijā (amatā) un korporatīvās lojalitātes stiprināšana.

Darba vide un attiecības

“Latvijas Finieris” tiecas uz drošu, veselībai iespējami nekaitīgu un ērtu darba vidi. Personāla un darba vides jautājumos uzņēmuma vadība vienmēr ir gatava sarunām un konstruktīvai sadarbībai ar darbinieku arodbiedrību.

Valdes priekšsēdētājs

Uldis Biķis