



Декларация этики концерна “Latvijas Finieris”

Рига, 24 марта 2011 года

Декларация этики включает в себя нормы этики и поведения, признанные сотрудниками концерна "Latvijas Finieris" в качестве регулирующих их деятельность нормативов, а также принятые ими в качестве основополагающих принципов, используемых при общении с коллегами, партнерами и обществом в целом. Основополагающие принципы декларации одобрены сотрудниками предприятия и доступны для всего общества. Сотрудники заботятся о соблюдении принципов и норм Декларации этики.

1. Основные принципы этики сотрудников

1.1 Честность, сознательность и ответственность

- 1.1.1 Сотрудник должен действовать честно и сознательно, соблюдая принцип равноправия, не выказывая фаворитизм и не оказывая необоснованные привилегии кому-либо из других сотрудников.
- 1.1.2 Свои обязанности сотрудник должен выполнять ответственно, сознательно и профессионально, используя свои знания, умения, навыки и опыт работы, чтобы добиться наиболее приемлемого в профессиональном плане результата и обеспечить качественную эффективную работу концерна, а также достичь поставленных концерном задач.
- 1.1.3 Сотрудник должен быть предприимчивым и целеустремленным. Сотрудник должен регулярно пополнять свои профессиональные знания, проявлять инициативу и высказывать предложения об усовершенствовании работы. Руководство предприятия обеспечивает профессиональное обучение сотрудника и поощряет его рост и развитие.

1.2 Объективность, независимость и лояльность

- 1.2.1 Принимая решения, сотрудник должен полагаться только на объективную и проверенную информацию.
- 1.2.2 Сотрудник должен быть самостоятельным и независимым в ходе выполнения своих обязанностей, разделять деловые и личные интересы, не поддаваться внешнему влиянию (влиянию интересов третьих лиц, предприятий, политиков, социальных групп).
- 1.2.3 Сотрудник должен быть верен основным целям и ценностям предприятия. Лояльность означает не только выполнение порученных обязанностей и задач, но и творческую поддержку и соучастие в достижении целей концерна.

2. Основные принципы поведения сотрудника

- 2.1 Сотрудник должен быть вежливым, любезным, внимательным в работе с коллегами, оказывая и получая профессиональную помощь, не задевать честь и достоинство своих коллег, не критиковать коллег у них за спиной, уважать права, обязанности других сотрудников, не использовать во зло их незнание и ошибки. Дискуссии должны проводиться в атмосфере открытости, понимания и коллегиальности. Конфликты и споры сотрудники должны решать путем

- конструктивного сотрудничества.
- 2.2 Сотрудник должен заботиться о включении свои новых коллег в коллектив, делясь своими профессиональными знаниями и опытом.
- 2.3 Сотрудник должен соблюдать культуру поведения и следовать дресс- коду. Своим поведением и внешним видом сотрудник подчеркивает высокую культуру труда предприятия.
3. Защита информации и этика коммуникации
- 3.1 Сотрудник полученную во время выполнения своих профессиональных обязанностей информацию не должен использовать в своекорыстных интересах, как и не должен допускать использование ее в интересах третьих лиц.
- 3.2 Сотрудник как частное лицо должен заботиться о репутации своего предприятия и его добром имени, не допускать действий и высказываний, заставляющих усомниться в его лояльности.
4. Конфликт интересов и частная деятельность
- 4.1 Сотрудник должен действовать всегда ответственно, не отдавая предппочтение интересам семьи, родных, друзей и знакомых, как и своим личным интересам.
- 4.2 Совершая какие-либо сделки в качестве частного лица, сотрудник должен заботиться о добром имени своего предприятия и воздерживаться от имеющих сомнительный характер сделок.
- 4.3 Даря и принимая подарки от своих партнеров по сотрудничеству, сотрудник должен следовать правилам гостеприимства и воздерживаться от любых действий, которые могли бы негативно повлиять на мнение и принятие решения лицом, получившим подарок, а также от действий, носящих противозаконный характер, не соответствующих общепринятым принципам предпринимательской деятельности или же угрожающих престижу предприятия.
5. Отношения с партнерами по сотрудничеству
- 5.1 Отношения с партнерами по сотрудничеству основываются на принципах отзывчивости, честности и доверия, сотрудник не имеет права раскрывать конфиденциальную и деловую информацию, о которой узнал в результате выполнения своих профессиональных обязанностей. При сотрудничестве с представителями других государств следует уважать традиции этих государств.
- 5.2 Профессионализм и честность сотрудника – основа успешного сотрудничества.
6. Осуществление принципов Декларации этики
- Основополагающие принципы декларации одобрены сотрудниками предприятия и доступны для всего общества. Сотрудники заботятся о соблюдении принципов и норм Декларации этики.

Председатель правления



Улдис Бикис